

打通服务职工“最后一公里”

徐汇区6家“小二级”工会获得优秀工作案例奖



【一等奖】

徐汇区康健街道
新就业形态劳动者工会联合会



依托“扫码入会”凝聚职工

优化新就业形态劳动者工会服务体系
案例简介:

康健街道总工会把快递外卖配送员“扫码入会”的最佳配比,也就是1:1.3的入会服务支撑作为“小切口”,形成新就业形态劳动者一键入会的原动力。

主要成效:

完成辖区26家企业(站点)、700名快递外卖配送员一键入会,7家企业(站点)单独组建工会;完成康健街道新就业形态劳动者工会联合会的组建,并形成服务体系的高质提升。

【二等奖】

徐汇区华发路街区
工会联合会



开拓创新资源共享
打造街区特色工会服务品牌项目

案例简介:

依托北杨华发党群服务中心的党建工作平台建设了华发街区职工服务站“泾工坊”,“泾心24小时”户外职工爱心接力站、健康服务点、骑手之家等服务阵地也相继启用。

主要成效:

“泾心工益”项目挖掘街区商户职工优势,动员展示特长,以公益反哺社会和街区居民,形成华发路小二级工会的双向服务模式。

【二等奖】

徐汇区长桥社区
餐饮行业工会



以敬老项目为抓手
助力“宜养”社区品质提升

案例简介:

长桥社区餐饮行业工会会员企业多年来为老人及特殊群体提供爱心助餐,与街道规划“15分钟敬老服务圈”相契合,由此成立了长桥街道优质敬老品牌项目“清和敬老联盟”。

主要成效:

以敬老项目为抓手,餐饮工会增强活力、覆盖面和凝聚力,搭建交流平台,促进企业和谐发展,营造“敬老孝老”氛围,提升“宜养”社区品质,发挥工会作用。

【二等奖】

徐汇区斜土社区
社会组织工会联合会



维护职工权益,聚焦职工需求
引导社会组织健康发展

案例简介:

主要分为两块内容:社会组织职工团队建设和能力建设。团队建设方面,每季度举办职工喜欢的活动,丰富业余生活。能力培训方面,组织所需的能力建设活动,提升负责人和骨干能力。

主要成效:

丰富职工生活,提升负责人和骨干能力,引导职工争先创优,贡献智慧和力量。以工会联合会为平台,加强社会组织互通信息、共享资源、推广经验,参与社会治理服务。

【三等奖】

徐汇区华鑫(虹桥)园区
工会联合会



华鑫慧享城职工健身驿站
园区的职工健康健身“加油站”

案例简介:

华鑫置业为职工提供健身健康管理的配套服务,成为园区职工健康健身“加

油站”。职工健身驿站划分为多个区域,配备专业设备,满足多样化的运动需求,与专业机构合作提供整体服务。

主要成效:

华鑫慧享城职工健身驿站秉承“运动、健康、快乐”的服务宗旨,以“园区多元化服务”“服务管理公益化”为运营要素,满足园区企业及职工的健身需求。

【三等奖】

徐汇区西岸智塔
工会联合会



聚资源强组建拓渠道
助力楼宇工会发展

案例简介:

楼宇工会在党建引领下,发挥党工共建作用,楼宇党组织、工会同步建立,依托党群服务站,设立工会服务站,提升阵地服务功能;采用“一建组、二排实、三集中”的工作方式推进工会组建;搭建“楼智汇”议事平台,创新服务形式和拓宽服务渠道,助推楼宇工会发展。

主要成效:

依托楼宇党群服务站,设立西岸智塔工会服务站;以“一建组、二排实、三集中”的方法推动企业入会;搭建“楼智汇”议事平台回应职工需求,解决困难。楼宇工会已覆盖19家企业、1400名职工和会员。

(来源:区总工会)